*Príloha č. 2*

**Finančné a percentuálne limity[[1]](#footnote-1) s väzbou na priame výdavky[[2]](#footnote-2)**

(hlavné aktivity projektu)

|  |  |
| --- | --- |
| Oprávnený výdavok | Percentuálny limit |
| Rezerva na nepredvídané výdavky súvisiace s národným projektom | max. **15 %** z priamych výdavkov projektu bez rezervy |
| Rezerva na nepredvídané výdavky súvisiace so stavebnými prácami | max. **2,5%** z celkových oprávnených výdavkov na stavebné práce s DPH |

|  |  |
| --- | --- |
| Oprávnený výdavok | Percentuálny limit |
| Interiérové a exteriérové vybavenie | max. **30 %** z celkových oprávnených výdavkov na stavebné práce s DPH |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Oprávnený výdavok** | **Prioritná os** (PO) **OPĽZ** | **Druh stavby** | **Pásmo** | **Oprávnené výdavky  na stavebné práce**  (v EUR bez DPH) | | **Percentuálny limit[[3]](#footnote-3)** |
| **od** | **do** |
| **Stavebný dozor** | PO 6 | všeobecné[[4]](#footnote-4) stavby | 1. | 0,00 | 349 999,99 | **1,50** |
| 2. | 350 000,00 | 999 999,99 | **1,10** |
| 3. | 1 000 000,00 | a viac | **0,70** |
|  | líniové[[5]](#footnote-5) stavby | 1. | 0,00 | 999 999,99 | **1,25** |
| 2. | 1 000 000,00 | a viac | **0,70** |

| **Oprávnený výdavok** | **Prioritná os** (PO) **OPĽZ** | **Pásmo** | **Oprávnené výdavky**  **na stavebné práce**  (EUR bez DPH) | | **Percentuálny limit[[6]](#footnote-6)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **od** | **do** |
| **Projektová dokumentácia, energetický certifikát** | PO 6 | 1. | 0,00 | 349 999,99 | **2,90** |
| 2. | 350 000,00 | 999 999,99 | **2,50** |
| 3. | 1 000 000,00 | a viac | **1,90** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Oprávnený výdavok** | **Pracovná pozícia** | **Finančný limit**  **pre cenu práce (resp. hrubú mzdu[[7]](#footnote-7))**  (EUR/mesiac) | **Finančný limit**  **pre odmenu[[8]](#footnote-8)**  (EUR/hodina) |
| **Interný manažment12**  (Osobné výdavky) | Projektový manažér - interný | **1 902** – cena práce  **(1 407)** – hrubá mzda | **8,09** |

**Finančné a percentuálne limity[[9]](#footnote-9)** **s väzbou na nepriame výdavky**

(podporné aktivity projektu)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nepriame výdavky[[10]](#footnote-10) | Prioritná os (PO) OPĽZ | Percentuálny limit | | | |
| **PO 5** | max. **20 %** z celkových priamych oprávnených výdavkov **pri neinvestičných** projektoch | | | |
| **PO 6** | **Pásmo** | **Celkové priame oprávnené výdavky**  (EUR bez DPH) | | **Percentuálny**  **limit****[[11]](#footnote-11)** |
| **od** | **do** |
| 1. | 0,00 | 349 999,99 | **2,90** |
| 2. | 350 000,00 | 999 999,99 | **2,00** |
| 3. | 1 000 000,00 | a viac | **1,60** |

| **Oprávnený výdavok** | **Pásmo** | **Celkové priame oprávnené výdavky**  (EUR bez DPH) | | **Percentuálny limit11** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **od** | **do** |
| **Realizácia procesu VO****[[12]](#footnote-12)**  **(Externé služby)** | 1. | 0,00 | 349 999,99 | **0,50** |
| 2. | 350 000,00 | 999 999,99 | **0,35** |
| 3. | 1 000 000,00 | a viac | **0,20** |

| **Oprávnený výdavok** | **Finančný limit (v EUR)**  (maximálne do limitu nepriamych výdavkov) | |
| --- | --- | --- |
| **Externý manažment12**  **(Externé služby)** | **Finančný limit pre odplatu**  **za poskytované služby**  s nárokom na vrátenie DPH  (EUR/hodina) | **Finančný limit pre odplatu**  **za poskytované služby**  bez nároku na vrátenie DPH  (EUR/hodina) |
| **9,11** | **10,94** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Oprávnený výdavok** | **Pracovná pozícia** | **Finančný limit**  **pre cenu práce (resp. hrubú mzdu[[13]](#footnote-13))**  (EUR/mesiac) | **Finančný limit**  **pre odmenu[[14]](#footnote-14)**  (EUR/hodina) |
| **Interný manažment12**  (Osobné výdavky) | Projektový manažér - interný | **1 902** – cena práce  **(1 407)** – hrubá mzda | **8,09** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Oprávnený výdavok | Oprávnený výdavok | Finančný limit  (v EUR) |
| Informovanie a komunikácia[[15]](#footnote-15) | **Dočasný pútač[[16]](#footnote-16)** | **600** |
| **Stála tabuľa[[17]](#footnote-17)** | **400** |
| **Plagát[[18]](#footnote-18)** | **30** |

|  |
| --- |
| ***Dôležité upozornenie:***  žiadateľovi o poskytnutie nenávratného finančného príspevku SO odporúča použiť pri vypracovaní rozpočtu prílohu č. 4 k Príručke k oprávnenosti výdavkov.  Príloha č. 4 sa používa pri stanovení max. limitov pre investičné projekty všeobecných stavieb v rámci PO 6. |

1. Všetky limity s väzbou na priame výdavky, pre ktoré nie je daň z pridanej hodnoty (ďalej len „DPH“) relevantná, sú uvedené **bez DPH**. [↑](#footnote-ref-1)
2. Priame výdavky tvoria súčet oprávnených výdavkov na stavebné práce, rezervu na nepredvídané výdavky, interiérové a exteriérové vybavenie, stavebný dozor, projektovú dokumentáciu a energetický certifikát. [↑](#footnote-ref-2)
3. Limit z celkových oprávnených výdavkov na stavebné práce (s DPH). [↑](#footnote-ref-3)
4. Typy budov pozemných stavieb. [↑](#footnote-ref-4)
5. Stavby charakterizované pozdĺžnou osou výstavby. [↑](#footnote-ref-5)
6. Limit z celkových oprávnených výdavkov na stavebné práce vrátane výdavkov na exteriérové a interiérové vybavenie (s DPH). [↑](#footnote-ref-6)
7. V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe pracovného pomeru. Oprávneným výdavkom je cena práce, t. j. hrubá mesačná mzda (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce zákonné odvody zamestnávateľa. Uvedený FL sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku. V prípade zamestnanca, ktorý pracuje iba na projekte/projektoch spolufinancovanom z EŠIF, t. j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov Prijímateľa, je oprávneným výdavkom aj odmena ako zložka mzdy (v zmysle § 118 zákonníka práce). Nakoľko odmena tvorí (v uvedenom prípade) neoddeliteľnú súčasť hrubej mesačnej mzdy, výška odmeny na mesačnej báze je limitovaná výškou FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu na úrovni jednotlivých pracovných pozícií. Analogicky, výška odmeny na ročnej báze predstavuje súčin FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu (na úrovni jednotlivých pracovných pozícií) x 12 mesiacov v roku. [↑](#footnote-ref-7)
8. V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 až 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Oprávneným výdavkom je cena práce, t. j. hrubá hodinová odmena (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce zákonné odvody zamestnávateľa. [↑](#footnote-ref-8)
9. Všetky limity s väzbou na nepriame výdavky, pre ktoré nie je DPH relevantná, sú uvedené bez DPH. [↑](#footnote-ref-9)
10. Nepriame výdavky sú také výdavky, ktoré súvisia **nepriamo** s realizáciou projektu (resp. nemôžu byť priamo priradené k niektorej z hlavných aktivít projektu) a sú vynaložené na zabezpečenie **podporných aktivít projektu** (riadenie projektu /interné, alebo externé/ a informovanie a komunikáciu). [↑](#footnote-ref-10)
11. Limit z celkových priamych oprávnených výdavkov pri investičných projektoch (s DPH). [↑](#footnote-ref-11)
12. Týmto nie je dotknutá možnosť, že odplata za služby (resp. mzda/odmena) dohodnutá medzi dodávateľom (resp. zamestnancom) a prijímateľom je vyššia ako tu uvedené hodnoty FL, avšak rozdiel medzi dohodnutou odplatou (mzdou/odmenou) a uvedenými hodnotami FL bude určený ako neoprávnený výdavok. [↑](#footnote-ref-12)
13. V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe pracovného pomeru. Oprávneným výdavkom je cena práce, t. j. hrubá mesačná mzda (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce zákonné odvody zamestnávateľa. Uvedený FL sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku. V prípade zamestnanca, ktorý pracuje iba na projekte/projektoch spolufinancovanom z EŠIF, t. j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov Prijímateľa, je oprávneným výdavkom aj odmena ako zložka mzdy (v zmysle § 118 zákonníka práce). Nakoľko odmena tvorí (v uvedenom prípade) neoddeliteľnú súčasť hrubej mesačnej mzdy, výška odmeny na mesačnej báze je limitovaná výškou FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu na úrovni jednotlivých pracovných pozícií. Analogicky, výška odmeny na ročnej báze predstavuje súčin FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu (na úrovni jednotlivých pracovných pozícií) x 12 mesiacov v roku. [↑](#footnote-ref-13)
14. V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 až 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Oprávneným výdavkom je cena práce, t. j. hrubá hodinová odmena (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce zákonné odvody zamestnávateľa. [↑](#footnote-ref-14)
15. O podpore získanej z európskych štrukturálnych a investičných fondov na spolufinancovanie projektu (nepriame výdavky). [↑](#footnote-ref-15)
16. Povinný pri projektoch slúžiacich na financovanie infraštruktúry alebo stavebných činností a celkovej výške NFP nad 500 000,- EUR. [↑](#footnote-ref-16)
17. Povinná pri projektoch spočívajúcich v zakúpení fyzického objektu alebo vo financovaní infraštruktúry alebo stavebných činností a celkovej výške NFP nad 500 000,- EUR. [↑](#footnote-ref-17)
18. Povinný pri projektoch, na ktoré sa nevzťahuje povinnosť osadenia veľkoplošnej reklamnej tabule a vyvesenia trvalej vysvetľujúcej tabule. [↑](#footnote-ref-18)